



На основу члана 48. став 2 Закона о родној равноправности и члана 30. Статута ПОКРЕТА СНАГА СРБИЈЕ-БК (у даљем тексту: Покрет), усвојен је

ПЛАН УНАПРЕЂЕЊА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У РАДУ И САСТАВУ ОРГАНА ПОКРЕТА

План унапређења родне равноправности у раду и саставу органа Покрета (у даљем тексту: План), састоји се од три дела:

1. Циљ доношења Плана,
2. Стање родне равноправности у Покрету као полазна основа, и
3. Мере за унапређење стања родне равноправности у Покрету.

1. Циљ доношења Плана

У складу са Законом о родној равноправности, Покрет ће у свом Плану наставити, али и унапредити политику родне равноправности у раду и саставу органа Покрета и спроводити све мере у складу са тим Законом и усвојеним Планом.

Циљ доношења Плана је и конкретизација мера остваривања родне равноправности у политичком деловању Покрета.

2. Стање родне равноправности у Покрету

У Покрету је од његовог оснивања, Статутом и актима регулисано равноправно учешће жена и мушкараца у поступку избора органа Покрета, у парламентарним, председничким и локалним изборима, као и учешће жена у државним органима, друштвеним и другим организацијама од јавног значаја.

Статутом Покрета (члан 47.) је предвиђено да се у оквиру Покрета формира организација жена која се залаже за афирмацију програма Покрета, развоја организације жена, равноправно учешће жена у јавном и политичком животу, заступљеност жена у органима Покрета, органима власти и свим јавним функцијама од најмање 40%, равноправност у образовању,, запошљавању и зарадама, социјалну сигурност, смањење насиља породици и над женама, заштиту женских права и права деце, као и пуну заштиту права и слободе грађана у складу са у међународним конвенцијама и стандардима.

Резултат правног регулисања и политичке подршке у реализацији родне равноправности у политичком деловању Покрета је био значајан и

у структури органа Покрета, руководећој структури, као и у изборним процесима.

Полна структура у органима Покрета

Чланови Скупштине, Главног и Извршног одбора бирају се у складу са Статутом Покрета, на основу предлога територијалних организација у демократској процедури водећи рачуна да у предлагању буду заступљене жене од најмње 40% од укупног броја тих органа. Од оснивања Покрета у руководству Покрета су две жене подпредседнице Покрета, две генералне секретарке, а од 2012. године и председница Извршног одбора Главног одбора.

На челу органа територијалних организација су жене у мањем броју, али су сразмерно заступљене у органима тих организација.

Полна структура у изборним процесима 2007 2008

- На парламентарним изборима где је Покрет учествовао самостално и то 2007. године од 250 кандидата за посланике је било 89 жена кандидата, а на парламентарним изборима 2008 године на листи кандидата је било 92 жене, што је било више од 1/3 колико је било обавезно по закону.
- На председничким изборима 2008. године је била жена.
- Чланови изборних комисија Републике и Града Београда су биле искључиво жене.

3. Мере за унапређење стања родне равноправности у Покрету.

Покрет ће у свом политичком деловању настојати да и даље обезбеди примену свих основних вредности демократског друштва у коју свакако спада равноправност свих људи и стварање услова да сви могу да развијају своје способности, да сви имају исте шансе у остваривању резултата за сопствене боље услове за живот и рад.

Покрет ће активно узети учешће у реализацији свих националних стратегија, као и међународних конвенција које прокламују родну равноправност у свим областима економске и социјалне сигурности. У случају потребе вршиће се измене Статута и других аката Покрета и доносити потребне одлуке у области равноправности полова.

Покрет ће реализовати обавезе у остваривању родне равноправности према Закону о родној равноправности и задужити своје органе да спроводе законске обавезе.

Такође, Покрет ће Планом предвидети конкретне задатке у реализацији и примени Закона и задужити да се редовно прати извршење плана и о томе подносе извештаји.

Ради праћења остваривања Плана, Главни одбор Покрета или орган којег он овласти ће пратити реализацију овог Плана и указивати на потребу сталног побољшања у раду органа Покрета на реализацији

родне равноправности и предложати потребне мере. У ту сврху, Главни, односно Извршни одбор ће једном годишње разматрати овај план и анализирати његову реализацију.

План садржи и следеће конкретне мере:

- Покрет ће наставити политику остваривања родне равноправности у свим сферама политичког и друштвеног живота,
- На редовним изборним скупштинама Покрета предлагаће се и бирати сразмалан број оба пола у све органе Покрета,
- Приликом избора територијалних одбора ће се водити рачуна да се обезбеди избор најмање 40% жена у складу са Статутом Покрета.
- На изборима за Народну скупштину Републике Србије, скупштину Београда и у локалним изборима које буду заказане, Покрет ће приликом доношења одлуке о учешћу на изборима поштовати равноправно учешће оба пола на кандидатским листама и у саставу изборних органа,
- Покрет ће конкретним акцијама и на основу стања на терену водити рачуна да у целој земљи створи услове за укључивање жена у реализацију програма Покрета кроз планирање едукативних и образовних скупова, семинара и слично,
- Покрет ће континуирано одржавати презентације и едукације по свим питањима које подстичу и оспособљавају жене за остваривање њихових права, за укључивање жена у самосталан бизнис, путем правовремених информација и пружању помоћи у остваривању својих права.
- Организација жена ће активно учествовати у доношењу свих одлука у политичком деловању, а све ради остваривања циља овог Плана.
- Покрет ће у складу са законом извештавати надлежне државне органа о реализацији Плана и за подношење извештаја се задужује Извршни одбор Главног одбора Покрета.

У Београду, дана 15.12. 2021. године

Председник Покрета и Главног одбора
Драгомир Ј. Карић

